

HERAUSFORDERUNGEN IN DER FÜHRUNG – GEMEINSAM DURCH DIE VERÄNDERUNG

ZIELGRUPPE

- Sozialbetreuer:innen für Menschen mit Behinderung
- Pflegefachpersonal
- Menschen in sozialen Berufen
- Führungskräfte
- Leitungspositionen

TERMINE & KOSTEN



Kursumfang

1 Modul mit 2 Tagen,
insgesamt 16 EH



Anmeldung

<https://www.vpaoe.at/herausforderungen-in-der-fuehrung>

Die Anmeldung ist bis 21 Tage vor Kursbeginn möglich.



Teilnehmerzahl

mind. 6 / max. 12 Teilnehmer



Abschluss

Sie erhalten eine Teilnahmebestätigung.

Dozentin

DGKP Lisa Schachinger MSc

- Dipl. Gesundheits- & Krankenpflegerin
- Palliativ Care
- Mittleres und basales Pflegemanagement
- MSc in Health Care Management
- Dipl. psychosoziale Beraterin
- Dipl. Mindset Coach
- Dipl. Systemischer Coach
- Horse Assisted Coach/Trainer: in
- Dipl. Trainerin der tiergestützten Intervention

Förderungen



Durch unsere EBQ-Zertifizierung können diverse Förderanträge gestellt werden (z.B. Bildungskonto Land OÖ, Rückerstattung von 30 % bis 60 % der Kurskosten möglich).

Veranstaltungsort

VPAÖ, Forsterstraße 2, 4541 Adlwang

VERÄNDERUNGSPROZESSE IM TEAM ERFOLGREICH GESTALTEN

Die Fortbildung beleuchtet die Rolle und Aufgaben von Führungskräften in Veränderungsprozessen und vermittelt praxisnahe Ansätze für einen sicheren Umgang mit Unsicherheit, Widerstand und Konflikten. Im Mittelpunkt steht eine klare und wertschätzende Kommunikation, die Mitarbeitende aktiv einbindet und Orientierung in Zeiten des Wandels schafft. Ebenso werden Wege aufgezeigt, wie Motivation gefördert und Teams in Entwicklungsprozesse eingebunden werden können.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Stärkung von Team- und Lösungsorientierung sowie dem bewussten Aufbau von Vertrauen und Zusammenarbeit. So können Veränderungsprozesse nicht nur bewältigt, sondern als Chance für Entwicklung und Wachstum genutzt werden.

INHALTE DER AUSBILDUNG

- Rolle und Aufgaben von Führungskräften in Veränderungsprozessen
- Konstruktiver Umgang mit Unsicherheit, Widerstand und Konflikten
- Kommunikation im Kontext von Veränderungsprozessen
- Motivation und aktive Einbindung von Mitarbeitenden
- Förderung von Teamarbeit und lösungsorientiertem Denken
- Förderung von Vertrauen und Zusammenarbeit im Team